



Минпросвещения России

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
«РОССИЙСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(РГППУ)

ПРИКАЗ

25.11.2024

Екатеринбург

№ 619-1

Об утверждении
Антикоррупционной политики
ФГАОУ ВО «РГППУ»

Во исполнение Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить «Антикоррупционную политику ФГАОУ ВО «РГППУ»
(приложение).

2. Начальнику Управления информационной политики и связям
с общественностью Лякишевой Н. Н. разместить приказ на сайте РГППУ
в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3. Начальнику Управления внутреннего аудита и организации
документооборота Берсеновой О. В. ознакомить с приказом работников РГППУ.

4. Приказ от 14.12.2018 № 658 «Об утверждении Антикоррупционной
политики» считать утратившим силу.

Контроль исполнения приказа оставляю за собой

И. о. ректора

Л. К. Габышева

Приложение
к приказу от 25.11.2024 № 619-1

Минпросвещения России
ФГАОУ ВО «Российский государственный профессионально-педагогический
университет»

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ФГАОУ ВО «РГППУ»

Екатеринбург
РГППУ
2024

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

1.1. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с положениями Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Антикоррупционная политика представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Университета.

1.2. Антикоррупционная политика ФГАОУ ВО «РГППУ», является локальным нормативным актом, обязательным для всех работников Университета.

1.3. Основными целями внедрения в Университете Антикоррупционной политики являются:

– минимизация риска вовлечения Университета, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

– формирование у работников Университета, независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания политики Университета о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

– обобщение и разъяснение основных требований законодательства Российской Федерации в области противодействия коррупции, применяемых в Университете.

1.4. Для достижения поставленных целей устанавливаются следующие задачи внедрения Антикоррупционной политики в Университете:

– закрепление основных принципов антикоррупционной деятельности Университета;

– определение области применения Антикоррупционной политики и круга лиц, подпадающих под ее действие;

– определение должностных лиц Университета, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики;

– определение и закрепление обязанностей работников и Университета, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

– установление перечня реализуемых Университетом антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения);

– закрепление ответственности работников Университета за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

2. Термины и определения

В рамках реализации Антикоррупционной политики используются следующие термины и определения:

2.1. **Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.2. **Деловые подарки** – любые подарки, которые работники Университета

получают от деловых партнеров в рамках исполнения своих должностных обязанностей.

2.3. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц».

2.4. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.5. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.6. Конфликт интересов педагогического работника – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.7. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.8. Предупреждение коррупции – деятельность РГППУ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.9. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Федерального

закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности РГППУ

3.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности РГППУ:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационных, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества и физическими лицами.

3.2. Система мер противодействия коррупции в РГППУ основывается на следующих принципах:

- принцип соответствия политики Университета действующему законодательству и общепринятым нормам;
- принцип личного примера руководства Университета: руководство Университета должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением;
- принцип вовлеченности работников: активное участие работников Университета независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Университета, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом степени выявленного риска;
- принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в Университете таких антикоррупционных мероприятий, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;
- принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Университете антикоррупционных стандартах ведения деятельности;
- принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением;
- принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников РГППУ вне зависимости от занимаемой должности, стажа

работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Университета за реализацию Антикоррупционной политики.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники Университета, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Положения Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.

5. Должностные лица Университета, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

5.1. Ректор является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Университете.

5.2. Ректор исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

5.3. Основные обязанности лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам противодействия коррупции в Университете;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в Университете;

- разработка и представление на утверждение ректора проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами или иными лицами;

- организация работы по заполнению уведомлений о возникновении личной заинтересованности которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

– организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

– индивидуальное консультирование работников;

– участие в организации антикоррупционной пропаганды;

– проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов для ректора.

6. Обязанности работников и РГППУ, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы в Университете в связи с исполнением своих должностных обязанностей должны:

– руководствоваться положениями настоящей Антикоррупционной политики и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

– воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Университета;

– воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Университета;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

– незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики/руководство Университета о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

– уведомить ректора о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Реализуемые Университетом антикоррупционные мероприятия

Направление	Мероприятие
Обеспечение функционирования дополнительного источника информации, посредством которого проводится познавательная-разъяснительная работа	функционирование раздела «Противодействие коррупции» со вкладкой «Обратная связь» по адресу: http://www.rsvpu.ru/protivodejstvie-korrupcii/ для сообщения о фактах коррупции в РГППУ
Создание условий для формирования отрицательного	1) антикоррупционное обучение: – работников, замещающих должности профессорско- преподавательского состава,

<p>общественного мнения к проявлениям коррупции и для предотвращения коррупции</p>	<p>– лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, – лиц, впервые принятых на работу в Университет для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; 2) включение тем и тематических блоков, посвященных вопросам противодействия коррупции, в учебные планы университета по правовым дисциплинам</p>
<p>Выполнение требований статьи 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Минтруда России от 30.01.2015 № 51н, приказа Минпросвещения России от 29.06.2021 № 387</p>	<p>1) опубликование на сайте РГППУ сведений о среднемесячной заработной плате ректора, проректоров, главного бухгалтера, директора филиала, заместителем директора филиала, главным бухгалтером филиала; 2) представление ректором в Минпросвещения РФ сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера его супруги (супруга), несовершеннолетних детей; 3) представление проректорами, главным бухгалтером, директором филиала в кадровое подразделение сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей; 4) представление заместителем директора филиала, главным бухгалтером филиала РГППУ в г. Нижнем Тагиле в кадровое подразделение филиала РГППУ в г. Нижнем Тагиле сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), несовершеннолетних детей.</p>
<p>Антикоррупционное просвещение работников и обучающихся</p>	<p>1) проведение заседаний коллегиальных органов (Комиссия по профилактике коррупционных правонарушений и урегулированию конфликта интересов в ФГАОУ ВО «РГППУ»);</p>

	2) консультации работников на тему антикоррупционного поведения
Взаимодействие с институтами гражданского общества	Участие в заседаниях антикоррупционных рабочих групп по противодействию коррупции
Нормативно-правовое обеспечение деятельности по противодействию коррупции	1) применение Антикоррупционной политики; 2) актуализация локальных актов в сфере противодействия коррупции
Применение антикоррупционных положений в закупочной деятельности и кадровой политике Университета	1) включение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью, стандартной антикоррупционной оговорки; 2) разработка и применение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности; 3) использование специальных программных продуктов для проверки контрагентов; 4) включение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников.
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционного законодательства	1) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов; 2) осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета

8. Внедрение стандартов поведения работников Университета

8.1. В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения среди работников, в Университете устанавливаются общие правила и принципы поведения работников, затрагивающие этику деловых отношений и направленные на формирование этического, добросовестного поведения работников и Университета в целом.

Такие общие правила и принципы поведения закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников РГППУ.

9. Выявление и урегулирование конфликта интересов

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников РГППУ является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

9.2. Работники Университета должны руководствоваться принципами и требованиями настоящей Политики, обязаны избегать и не допускать ситуаций, непосредственно приводящих к конфликту интересов, в том числе:

- не использовать свое служебное положение и имущество Университета в частных целях;

- при исполнении своих должностных обязанностей руководствоваться исключительно интересами РГППУ.

9.3. В целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов

интересов, возникающих у работников в ходе выполнения ими трудовых обязанностей, в Университете утвержден Порядок принятия работниками мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

10. Правила получения деловых подарков и знаков делового гостеприимства

10.1. В целях исключения оказания влияния третьих лиц на деятельность работников Университета при осуществлении ими трудовой деятельности, а также нарушения норм действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в РГППУ утверждено Положение о порядке сообщения работниками РГППУ о подарках.

11. Внутренний контроль и аудит

11.1. Система внутреннего контроля РГППУ способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в его деятельности и обеспечению соответствия деятельности Университета и его структурных подразделений требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов. Для этого система внутреннего контроля и аудита учитывает требования Антикоррупционной политики, реализуемой РГППУ, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил текущей деятельности структурных подразделений Университета;
- контроль документирования операций организационной и хозяйственной деятельности Университета.

12. Консультирование и обучение работников РГППУ

12.1. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

12.2. Цели и задачи обучения определяют тематику и форму занятий. Обучение может, в частности, проводиться по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики;
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами РГППУ по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности Университета;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности, в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных, муниципальных и иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучаемых: должностные лица, ответственные

за профилактику коррупционных и иных правонарушений; лица, замещающие должности профессорско-преподавательского состава, лица, впервые принятые на работу в Университет для замещения должностей, включенных в перечни должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, иные работники.

12.4. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения:

– обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;

– обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;

– периодическое обучение работников Университета с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

– дополнительное обучение в случае выявления недостатков в реализации Антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.5. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется должностными лицами, ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Университета декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

13.2. РГППУ принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Университету стало известно.

13.3. РГППУ принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих работников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

13.4. Сотрудничество с правоохранительными органами также проявляется в форме:

– оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

– оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

13.5. Руководству Университета и его работникам следует оказывать

поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

Руководство и работники не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Ответственность работников за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

14.1. Все работники РГППУ, вне зависимости от занимаемой должности, несут ответственность за соблюдение требований антикоррупционного законодательства и настоящей Антикоррупционной политики.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством.