

Министерство просвещения Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего
образования «Российский государственный профессионально-педагогический
университет»

**ОТЧЕТ
О РЕЗУЛЬТАТАХ АНКЕТИРОВАНИЯ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

2023

Общие сведения

С целью выявления удовлетворенности работодателей качеством подготовки обучающихся и выпускников университета по программам среднего профессионального образования (СПО) и высшего образования (ВО) проводится опрос работодателей. Опрос осуществлялся путем анкетирования. В опросе приняли участие более 50 организаций сферы образования и реального сектора экономики, в которых проходят практику обучающиеся и трудоустроены выпускники образовательных программ ВО и СПО. Среди которых:

- *Представители ИТ-сферы:* ООО «Информационные системы»; Callibri; УГМК-Телеком; Айти Сервис; РусКом; IT Panda; СКБ Контур.

- *Предприятия промышленности:* Акционерное общество «Первоуральский новотрубный завод»; АО «Уральский завод гражданской авиации»; Машиностроительный завод имени М.И. Калинина (ПАО «МЗИК»); Завод № 9; ПАО «Уралмашзавод»; уральский завод транспортного машиностроения (Уралтрансмаш); ООО «Научно-технический центр «Модуль-инновации»; ВИЗ-Сталь; Уральское производственное предприятие «Вектор».

- *Организации сферы образования:* ООО «Континуум»; Училище олимпийского резерва № 1; ГАПОУ СО «Екатеринбургский энергетический техникум». ГАПОУ СО «Уральский колледж бизнеса, управления и технологии красоты»; Детская спортивная школа «Дети России»; Сеть детских спортивных школ «Рекорд»; Спортивная школа «Академия спорта»; Спортивная школа «Чемпион»; Спортивный клуб №17; Средняя общеобразовательная школа №167

- *транспортной направленности:* ООО «Арвис»; ООО «Евротек-Урал»; ООО «ЛогистикАвто»; ООО «Ремстройсервис»; Группа компаний «Автобан»; ООО «Авто-лидер»; Автосервис «АвтоМое»; сеть специализированных мастерских «Вольтаж Екатеринбург»; автосалон «Атлантик ПРО».

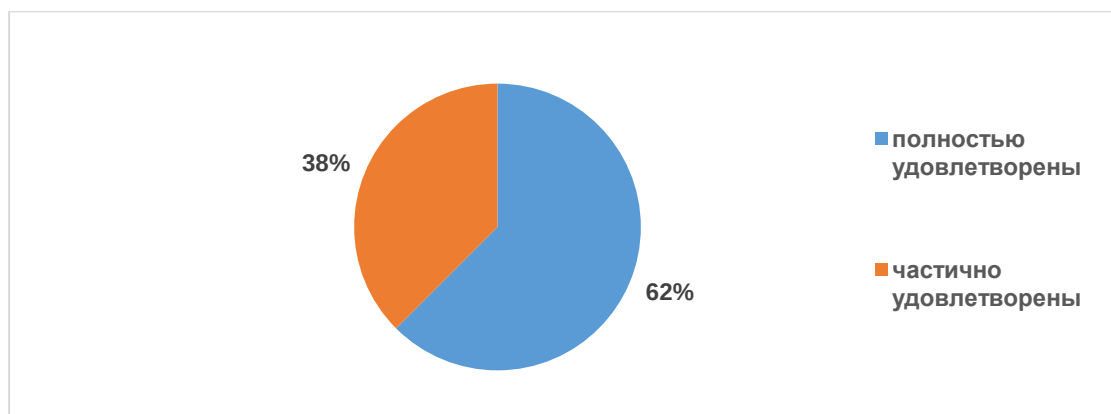
Транспортные компании «ДА-ТРАНС», «КИТ»; «МЕГАТРАНС»; «ПОВОЗ»; «ПЭК»

- *право:* Судебный участок №8 Орджоникидзевского района; Судебный участок №9 Орджоникидзевского района; Районный суд; Юридическая консультация «Регус»; Адвокатская контора №6; Екатеринбургский муниципальный центр хранения архивной документации

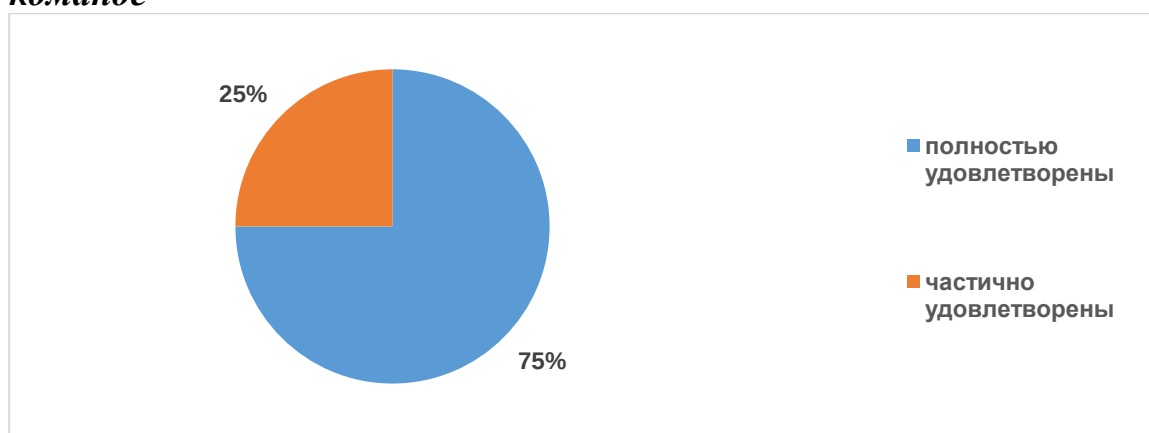
- *финансовой сферы:* ПАО КБ «Уральский банк реконструкции и развития»; Банк ВТБ (ПАО); ПАО «Сбербанк»; Бухгалтерско-юридическая компания «Финактив»; Бухгалтерско-аудиторская фирма «Ваш Финансовый Консультант»; Уральский центр систем безопасности.

Анкета работодателей включала в себя блоки вопросов, касающихся удовлетворенности работодателей уровнем подготовки обучающихся и выпускников. В процессе опроса участникам опроса предлагалось определить уровень соответствия подготовки.

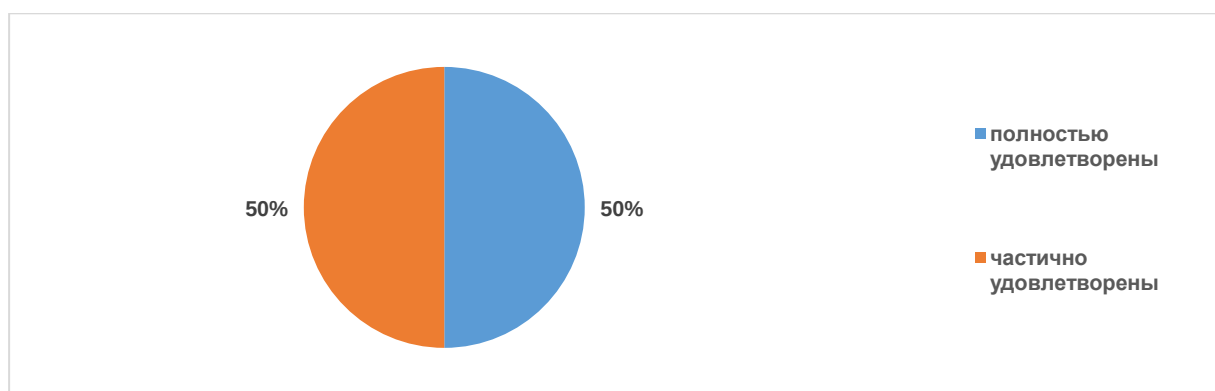
**Результаты оценки удовлетворенности работодателей по программам
высшего образования**
Удовлетворенность уровнем профессионального образования выпускника



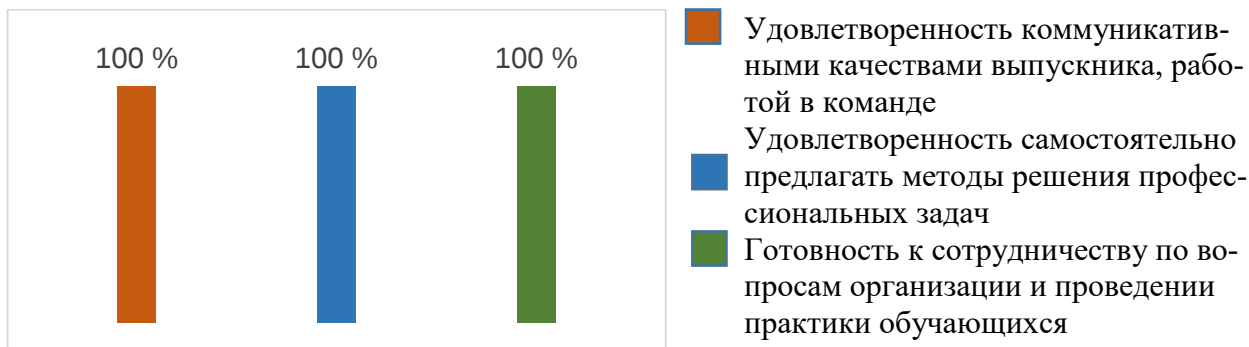
Удовлетворённость коммуникативными качествами, умением работать в команде



Удовлетворенность качеством профессиональных навыков, полученные выпускниками в университете для дальнейшей работы

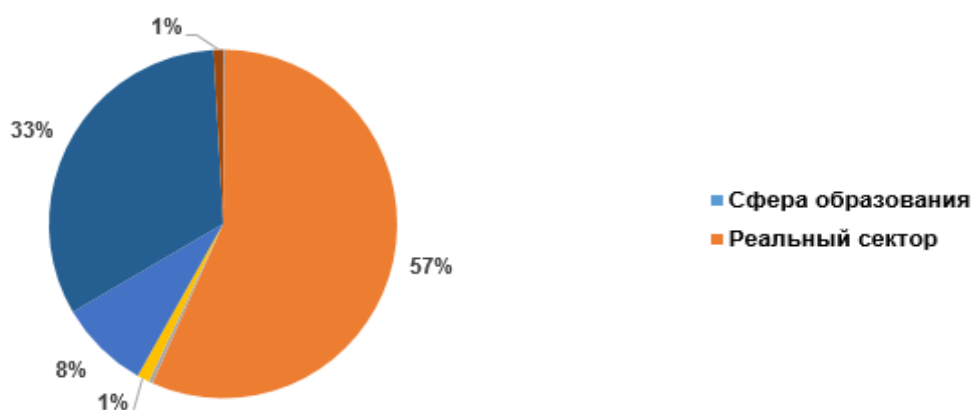


Также результаты опроса указывают, что работодатели высоко оценивают самостоятельность выпускников в выполнении профессиональных задач (100 %), умение найти творческий подход к решению профессиональных задач (100 %).



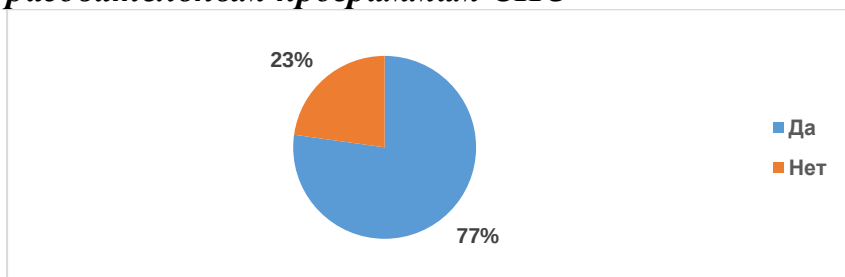
Трудоустройство выпускников

Опрос работодателей о количестве трудоустроенных выпускников показывает, что большая доля обучающихся в дальнейшем уходит после окончания обучения на предприятия реального производства, например, на предприятия «Первоуральский новотрубный завод» работают 67 выпускников университета, в конструкторском бюро – 259, на машиностроительном заводе (ПАО «МЗИК») – 450 человек. При этом, хотелось бы отметить следующее: на предприятия устраиваются выпускники направления Профессиональное обучение (по отраслям), чья подготовка совмещает в себе знания, умения, навыки не только в педагогической области, но и в производственной сфере.

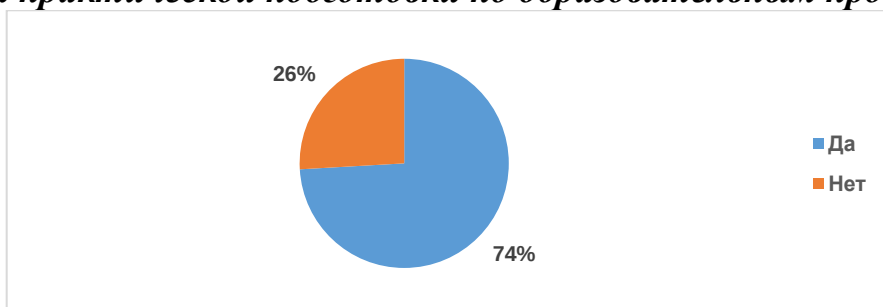


Результаты оценки удовлетворенности работодателей по программам среднего профессионального образования

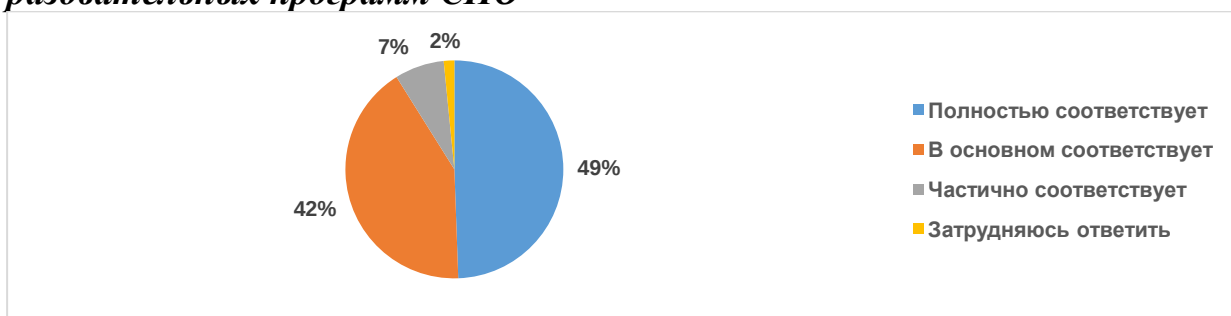
Участие представителей организации (предприятия) в проведении ГИА по образовательным программам СПО



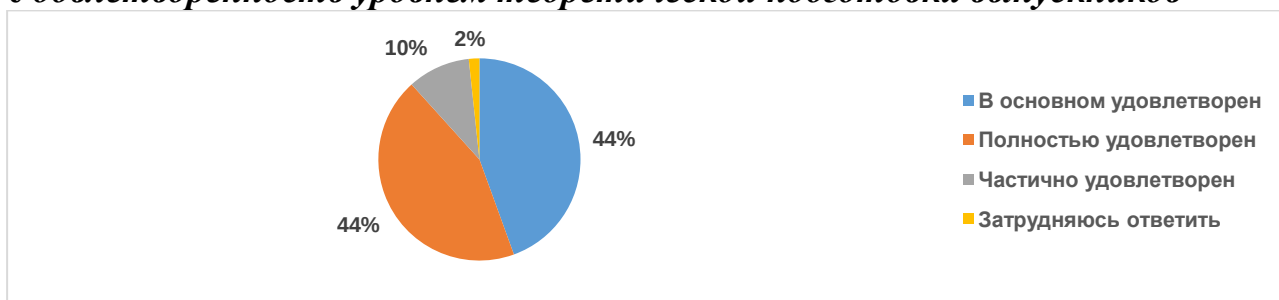
Участие представителей организации (предприятия) в организации и проведении практической подготовки по образовательным программам СПО



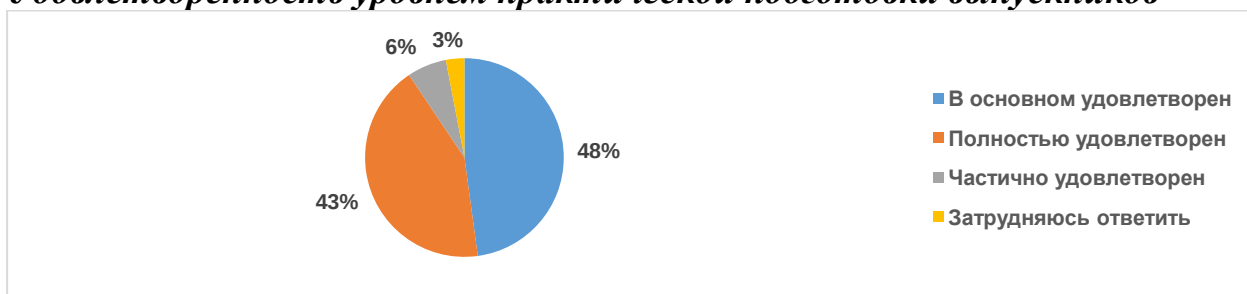
Соответствие компетенций выпускников, сформированных при освоении образовательных программ СПО



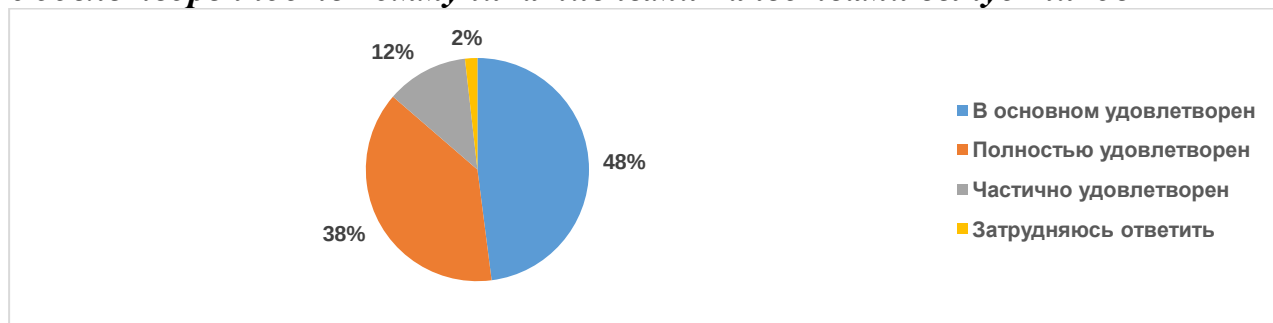
Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки выпускников



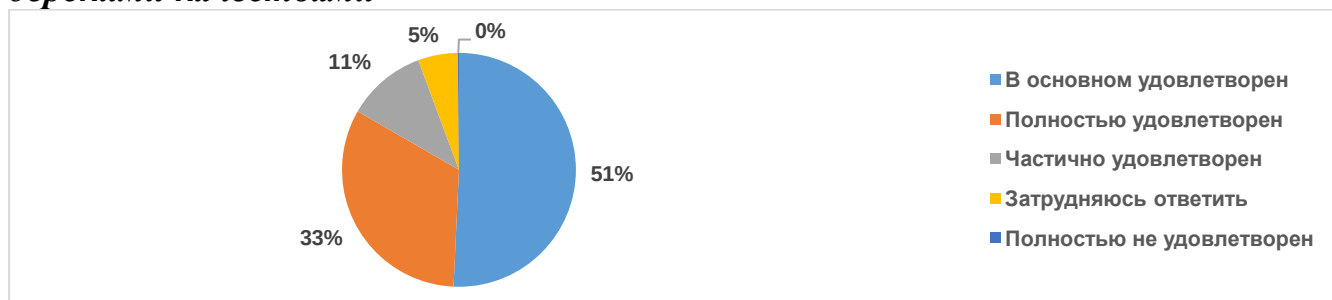
Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников



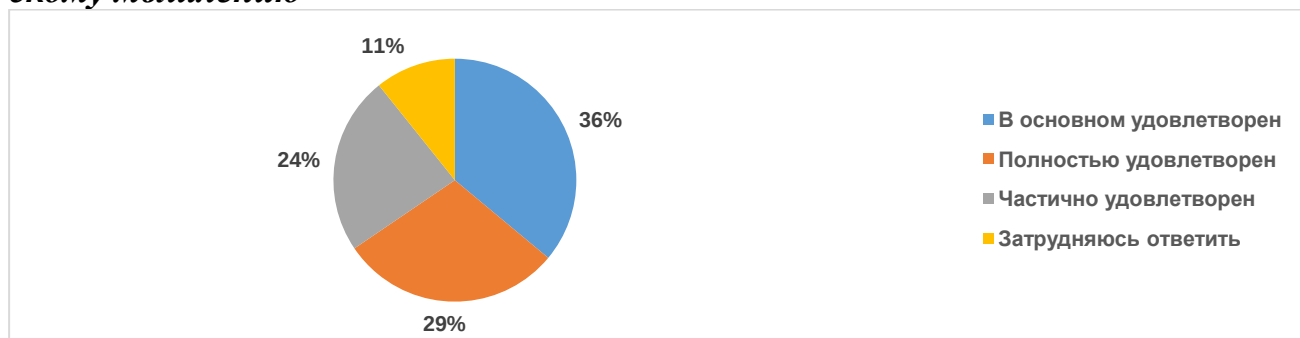
Удовлетворенность коммуникативными качествами выпускников



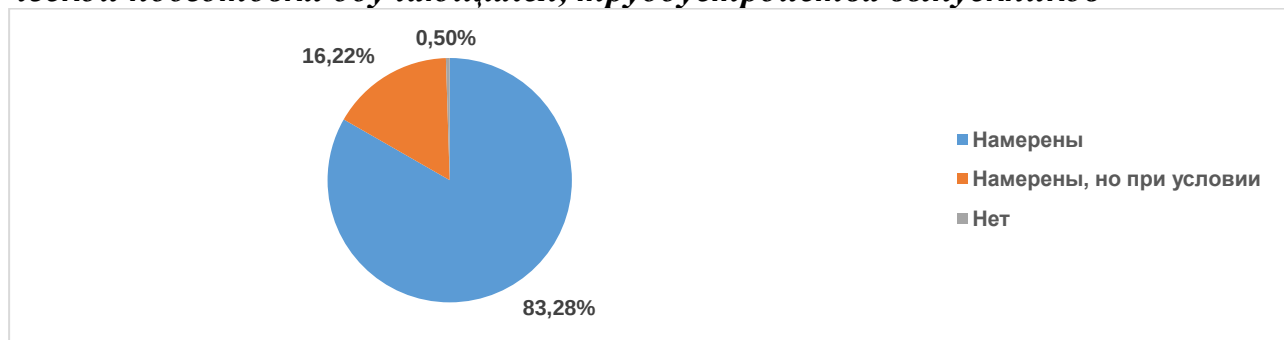
Удовлетворенность способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами



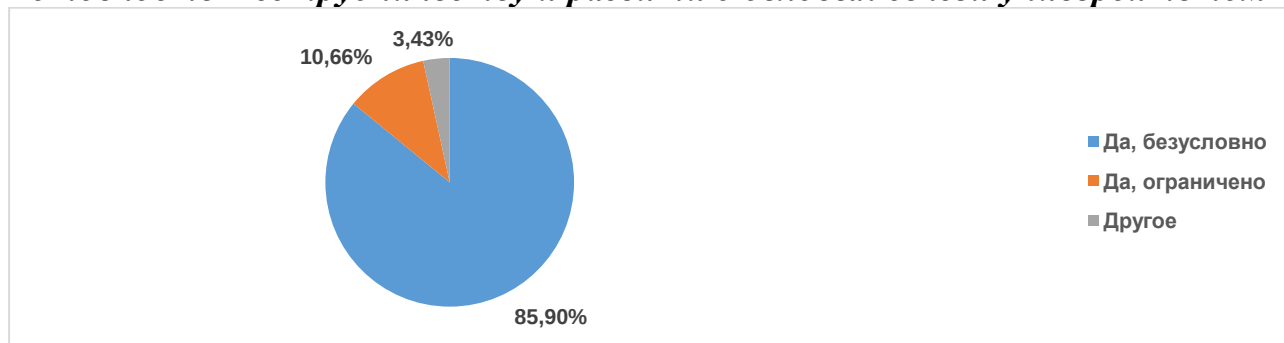
Удовлетворенность способностями выпускников к системному и критическому мышлению



Готовность к сотрудничеству по вопросам организации и проведения практической подготовки обучающихся, трудоустройства выпускников



Готовность к сотрудничеству и развитию деловых связей университетом



Основные формы сотрудничества



Потребность в профессиональных качествах выпускников



Заключение

Проведенное анкетирование показало, что, по мнению представителей работодателей, компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательных программ, соответствуют профессиональным стандартам. Работодатели в целом удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовки выпускников, в том числе коммуникативными и лидерскими качествами, способностями к командной работе, к системному и критическому мышлению, к разработке и реализации проектов, к самоорганизации и саморазвитию.

В качестве основных достоинств подготовки выпускников работодатели отметили, прежде всего, желание выпускников работать, их стремление к саморазвитию и самоорганизации. Работодатели отметили необходимость включения практикантов в производственный процесс, необходимость регулярной организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности).

Среди дополнительных знаний и умений выпускников, которые по мнению работодателей необходимы для выпускников при трудоустройстве, работодатели указали следующее (с учетом заинтересованности работодателей в выпускниках по тем или иным направлениям подготовки/специальностям):

- хорошие коммуникативные навыки;
- креативность и нестандартное мышление;
- уверенность;
- умение быстро реагировать на изменения, системный подход, процессный подход;
- владение специализированным программным обеспечением;
- стремление к саморазвитию;
- основы бережливого производства, углубленное изучение конструкторско-проектирующих программ;
- умение организовывать работы, принимать решения.
- умение работать самостоятельно, опираясь на установленные регламенты;
- умение решать одновременно несколько задач;
- дисциплинированность, этика;
- организация и планирование собственной деятельности.

Представители работодателей, принявшие участие в анкетировании, предложили следующие меры по улучшению подготовки выпускников:

- побольше практики;
- активнее привлекать обучающихся и преподавательский состав к инновационной деятельности во взаимодействии с предприятиями города;
- проектно-ориентированное обучение в рамках курса с моделированием реальных производственных ситуаций.

Итоги анкетирования представителей работодателей (по образовательным программам СПО)

22.02.06 Сварочное производство

Представители работодателей:

- Уралтрансмаш;
- Уралмашзавод;
- Завод №9;
- Уральский завод транспортного машиностроения;
- Уральское производственное предприятие «Вектор»;
- Машиностроительный завод имени М.И. Калинина;
- ОКБ «Новатор»;
- ВИЗ-Сталь.
- ООО «Евротек-Урал»;
- ООО «Ремстройсервис».

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении ГИА? (в %).

1. Да	60
2. Нет	40

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся УК РГППУ? (в %).

1. Да	70
2. Нет	30

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (в %).

1. Полностью соответствует	60
2. В основном соответствует	30
3. Частично соответствует	10
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не соответствует	0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? (в %).

1. В основном удовлетворен	30
2. Полностью удовлетворен	40
3. Частично удовлетворен	30
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

1. В основном удовлетворен	30
2. Полностью удовлетворен	50
3. Частично удовлетворен	20
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

1. В основном удовлетворен	30
2. Полностью удовлетворен	50
3. Частично удовлетворен	20
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

1. В основном удовлетворен	30
2. Полностью удовлетворен	30
3. Частично удовлетворен	20
4. Затрудняюсь ответить	20
5. Полностью не удовлетворен	0

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

1. В основном удовлетворен	20
2. Полностью удовлетворен	40
3. Частично удовлетворен	40
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

1. Намерены	60
2. Намерены, но при условии	40
3. Нет	0

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ?

1. Да, безусловно	70
2. Да, ограничено	30
3. Другое	0
4. Нет	0

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ, то в каких формах?

1. Заключение соглашений о прохождении практики	25,8
2. Участие в профориентационных мероприятиях	32,3
3. Проведение совместных мероприятий	19,4
4. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	13
5. Организация стажировок обучающихся	9,5
6. Другое	0

12. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации

1. Недостаточный уровень практической подготовки	25
2. Отсутствие желания работать	17,9
3. Низкая производственная дисциплина	21,4
4. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	10,7
5. Другое	3,6
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3,6
7. Несоответствие профессиональному стандарту	10,7
8. Низкий уровень теоретической подготовки	7,1

12. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего:

1. Умение проявлять инициативу на работе	21,1
2. Умение применять инновации в своей работе	21,1
3. Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	26,3
4. Знание новейших технологий	15,7
5. Знание законодательства	7,9
6. Знание иностранного языка	7,9
7. Другое	0

23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)

Представители работодателей:

- Транспортная компания ДА-ТРАНС
- Транспортная компания ПОВОЗ
- ООО «ЛогистикАвто»
- Транспортная компания КИТ
- Транспортная компания ПЭК
- Транспортная компания МЕГАТРАНС

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении ГИА? (в %).

1. Да	76.4
2. Нет	23.6

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся УК РГППУ? (в %).

1. Да	79.4
2. Нет	20.6

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (в %).

1. Полностью соответствует	45
2. В основном соответствует	42,5
3. Частично соответствует	9,4
4. Затрудняюсь ответить	3,1
5. Полностью не соответствует	0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? (количество опрошенных в %).

1. В основном удовлетворен	54
2. Полностью удовлетворен	39.8
3. Частично удовлетворен	5
4. Затрудняюсь ответить	1,2
5. Полностью не удовлетворен	0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

1. В основном удовлетворен	51
2. Полностью удовлетворен	46,8
3. Частично удовлетворен	6,4
4. Затрудняюсь ответить	3,8
5. Полностью не удовлетворен	0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

1. В основном удовлетворен	53
2. Полностью удовлетворен	33,5
3. Частично удовлетворен	12,5
4. Затрудняюсь ответить	1
5. Полностью не удовлетворен	0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

1. В основном удовлетворен	61,1
2. Полностью удовлетворен	29,4

3. Частично удовлетворен	9,5
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

1. В основном удовлетворен	41,3
2. Полностью удовлетворен	21,1
3. Частично удовлетворен	26,9
4. Затрудняюсь ответить	10,7
5. Полностью не удовлетворен	0

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

1. Намерены	89,3
2. Намерены, но при условии	10,7
3. Нет	0

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ?

1. Да, безусловно	93
2. Да, ограничено	5,3
3. Другое	1,7
4. Нет	0

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

1. Заключение соглашений о прохождении практики	31,4
2. Участие в профориентационных мероприятиях	27,1
3. Проведение совместных мероприятий	21
4. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	17,7
5. Организация стажировок обучающихся	2,8
6. Другое	0

12. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации

1. Недостаточный уровень практической подготовки	39,2
2. Отсутствие желания работать	26,3
3. Низкая производственная дисциплина	8
4. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	14,4
5. Другое	7,1
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2
7. Несоответствие профессиональному стандарту	1,3
8. Низкий уровень теоретической подготовки	1,7

12. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего

1. Умение проявлять инициативу на работе	31,2
2. Умение применять инновации в своей работе	15,4
3. Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	22,3
4. Знание новейших технологий	13,3
5. Знание законодательства	9,8
6. Знание иностранного языка	3
7. Другое	5

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

Представители работодателей:

- Группа компаний «Автобан»;
- ООО «Авто-лидер»;
- Автосервис «АвтоМое»;
- Сеть специализированных мастерских «Вольтаж Екатеринбург»;
- Автосалон «Атлантик ПРО».

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении ГИА в УК РГППУ? (в %).

1. Да	68,3
2. Нет	31,7

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся УК РГППУ? (в %).

1. Да	73
2. Нет	27

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (в %).

1. Полностью соответствует	51,2
2. В основном соответствует	41
3. Частично соответствует	3,4
4. Затрудняюсь ответить	3,4
5. Полностью не соответствует	0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? (в %).

1. В основном удовлетворен	46,3
2. Полностью удовлетворен	40,8
3. Частично удовлетворен	10,1
4. Затрудняюсь ответить	1,8
5. Полностью не удовлетворен	0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников? (в %).

1. В основном удовлетворен	51,2
2. Полностью удовлетворен	40,8
3. Частично удовлетворен	1,7
4. Затрудняюсь ответить	6,3
5. Полностью не удовлетворен	0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников? (в %).

1. В основном удовлетворен	56,1
2. Полностью удовлетворен	31,4
3. Частично удовлетворен	12,5
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами? (в %).

1. В основном удовлетворен	51
2. Полностью удовлетворен	36,3
3. Частично удовлетворен	7,4
4. Затрудняюсь ответить	4,3
5. Полностью не удовлетворен	1

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению? (в %).

1. В основном удовлетворен	41
2. Полностью удовлетворен	23,3
3. Частично удовлетворен	17,4
4. Затрудняюсь ответить	18,3
5. Полностью не удовлетворен	0

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

1. Намерены	87,6
2. Намерены, но при условии	12,4
3. Нет	0

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ?

1. Да, безусловно	77,5
2. Да, ограничено	13,5
3. Другое	9
4. Нет	0

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ, то в каких формах?

1. Заключение соглашений о прохождении практики	29
2. Участие в профориентационных мероприятиях	17,5
3. Проведение совместных мероприятий	19
4. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	17,7
5. Организация стажировок обучающихся	16,8
6. Другое	0

12. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации

1. Недостаточный уровень практической подготовки	41
2. Отсутствие желания работать	32,4
3. Низкая производственная дисциплина	11,8
4. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	4,9
5. Другое	2,8
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки	3,5
7. Несоответствие профессиональному стандарту	1,1
8. Низкий уровень теоретической подготовки	2,5

13. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего

1. Умение проявлять инициативу на работе	32,5
2. Умение применять инновации в своей работе	19,4
3. Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	24,5
4. Знание новейших технологий	11,9
5. Знание законодательства	7,8
6. Знание иностранного языка	3,9
7. Другое	0

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Представители работодателей:

- Судебный участок №8 Орджоникидзевского района;
- Судебный участок №9 Орджоникидзевского района;
- Районный суд;
- Юридическая консультация «Регус»;
- Адвокатская контора №6;
- Екатеринбургский муниципальный центр хранения архивной документации.

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении ГИА в Университетском колледже РГППУ?

1. Да	82,3
2. Нет	17,7

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся УК РГППУ?

1. Да	73,4
2. Нет	26,6

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?

1. Полностью соответствует	55
2. В основном соответствует	37,3
3. Частично соответствует	7,7
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не соответствует	0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?

1. В основном удовлетворен	48,4
2. Полностью удовлетворен	45
3. Частично удовлетворен	5,1
4. Затрудняюсь ответить	1,5
5. Полностью не удовлетворен	0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

1. В основном удовлетворен	57,3
2. Полностью удовлетворен	36,1
3. Частично удовлетворен	6,6
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не удовлетворен	0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

1. В основном удовлетворен	47,1
2. Полностью удовлетворен	42,3
3. Частично удовлетворен	9,4
4. Затрудняюсь ответить	1,2
5. Полностью не удовлетворен	0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

1. В основном удовлетворен	67
2. Полностью удовлетворен	39,4
3. Частично удовлетворен	3,6
4. Затрудняюсь ответить	0

5. Полностью не удовлетворен	0
------------------------------	---

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

1. В основном удовлетворен	48,3
2. Полностью удовлетворен	26,3
3. Частично удовлетворен	23,9
4. Затрудняюсь ответить	1,5
5. Полностью не удовлетворен	0

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

1. Намерены	79,2
2. Намерены, но при условии	17,8
3. Нет	3

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ?

1. Да, безусловно	93,2
2. Да, ограничено	3,6
3. Другое	3,2
4. Нет	0

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ, то в каких формах?

1. Заключение соглашений о прохождении практики	29
2. Участие в профориентационных мероприятиях	17,1
3. Проведение совместных мероприятий	26,2
4. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	15,9
5. Организация стажировок обучающихся	11,8
6. Другое	0

12. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации

1. Недостаточный уровень практической подготовки	42,4
2. Отсутствие желания работать	21
3. Низкая производственная дисциплина	19,2
4. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	8,4
5. Другое	3,8
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2,5
7. Несоответствие профессиональному стандарту	2,7
8. Низкий уровень теоретической подготовки	0

13. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего

1. Умение проявлять инициативу на работе	37,1
2. Умение применять инновации в своей работе	14,4
3. Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	14,6
4. Знание новейших технологий	17,4
5. Знание законодательства	12,6
6. Знание иностранного языка	3,9
7. Другое	0

44.02.06 Профессиональное обучение (по отраслям)

Представители работодателей:

- ПАО КБ «Уральский банк реконструкции и развития»
- Банк ВТБ (ПАО)
- ПАО «Сбербанк»
- Бухгалтерско-юридическая компания «Финактив»
- Бухгалтерско-аудиторская фирма «Ваш Финансовый Консультант»
- Уральский центр систем безопасности

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении ГИА в Университетском колледже РГППУ? (в %).

1. Да	85,2
2. Нет	14,8

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся УК РГППУ? (количество опрошенных в %).

1. Да	65,3
2. Нет	34,7

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (количество опрошенных в %).

1. Полностью соответствует	37,7
2. В основном соответствует	51,5
3. Частично соответствует	7,9
4. Затрудняюсь ответить	2,9
5. Полностью не соответствует	0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? (количество опрошенных в %).

1. В основном удовлетворен	43,8
2. Полностью удовлетворен	50
3. Частично удовлетворен	3,5
4. Затрудняюсь ответить	2,7
5. Полностью не удовлетворен	0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

1. В основном удовлетворен	50
2. Полностью удовлетворен	43,8
3. Частично удовлетворен	3,1
4. Затрудняюсь ответить	3,1
5. Полностью не удовлетворен	0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

1. В основном удовлетворен	54
2. Полностью удовлетворен	37,5
3. Частично удовлетворен	4,5
4. Затрудняюсь ответить	4
5. Полностью не удовлетворен	0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

1. В основном удовлетворен	47,3
2. Полностью удовлетворен	29,3

3. Частично удовлетворен	17,3
4. Затрудняюсь ответить	6,1
5. Полностью не удовлетворен	0

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

1. В основном удовлетворен	28,1
2. Полностью удовлетворен	37,5
3. Частично удовлетворен	12,5
4. Затрудняюсь ответить	21,9
5. Полностью не удовлетворен	0

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

1. Намерены	90,6
2. Намерены, но при условии	9,4
3. Нет	0

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ?

1. Да, безусловно	90,6
2. Да, ограничено	6,3
3. Другое	3,1
4. Нет	0

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

1. Заключение соглашений о прохождении практики	22,4
2. Участие в профориентационных мероприятиях	25
3. Проведение совместных мероприятий	11,8
4. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	19,7
5. Организация стажировок обучающихся	21,1
6. Другое	0

12. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

1. Недостаточный уровень практической подготовки	43
2. Отсутствие желания работать	27
3. Низкая производственная дисциплина	14,5
4. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	9,2
5. Другое	3,8
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки	2,5
7. Несоответствие профессиональному стандарту	0
8. Низкий уровень теоретической подготовки	0

12. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)

1. Умение проявлять инициативу на работе	21,4
2. Умение применять инновации в своей работе	23,3
3. Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	23,3
4. Знание новейших технологий	15,4
5. Знание законодательства	12,6
6. Знание иностранного языка	1,9
7. Другое	0

49.02.01 Физическая культура

Представители работодателей:

- Детская спортивная школа «Дети России»
- Сеть детских спортивных школ «Рекорд»
- Спортивная школа «Академия спорта»
- Спортивная школа «Чемпион»
- Спортивный клуб №17
- Средняя общеобразовательная школа №167

1. Участвуют ли представители Вашей организации (предприятия) в проведении ГИА в Университетском колледже РГППУ? (в %).

1. Да	91
2. Нет	9

2. Участвует ли Ваша организация (предприятие) в организации практической подготовки обучающихся УК РГППУ? (количество опрошенных в %).

1. Да	83,4
2. Нет	16,6

3. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)? (количество опрошенных в %).

1. Полностью соответствует	47,3
2. В основном соответствует	47,3
3. Частично соответствует	5,6
4. Затрудняюсь ответить	0
5. Полностью не соответствует	0

4. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников? (количество опрошенных в %).

1. В основном удовлетворен	43,8
2. Полностью удовлетворен	47
3. Частично удовлетворен	6,3
4. Затрудняюсь ответить	2,9
5. Полностью не удовлетворен	0

5. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?

1. В основном удовлетворен	51,4
2. Полностью удовлетворен	42,4
3. Частично удовлетворен	1,1
4. Затрудняюсь ответить	5,1
5. Полностью не удовлетворен	0

6. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?

1. В основном удовлетворен	47,6
2. Полностью удовлетворен	35,5
3. Частично удовлетворен	12,4
4. Затрудняюсь ответить	4,5
5. Полностью не удовлетворен	0

7. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?

1. В основном удовлетворен	53,1
2. Полностью удовлетворен	34,4
3. Частично удовлетворен	9,4

4. Затрудняюсь ответить	3,1
5. Полностью не удовлетворен	0

8. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?

1. В основном удовлетворен	37,3
2. Полностью удовлетворен	28,3
3. Частично удовлетворен	21,6
4. Затрудняюсь ответить	12
5. Полностью не удовлетворен	0

9. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?

1. Намерены	93
2. Намерены, но при условии	7
3. Нет	0

10. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ?

1. Да, безусловно	91,3
2. Да, ограничено	5,3
3. Другое	3,6
4. Нет	0

11. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с УК РГППУ, то в каких формах?

1. Заключение соглашений о прохождении практики	22,4
2. Участие в профориентационных мероприятиях	27
3. Проведение совместных мероприятий	19,5
4. Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации	21,1
5. Организация стажировок обучающихся	10
6. Другое	0

12. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации

1. Недостаточный уровень практической подготовки	34,3
2. Отсутствие желания работать	21
3. Низкая производственная дисциплина	19,4
4. Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	9,5
5. Другое	6,7
6. Низкий уровень общей профессиональной подготовки	4,5
7. Несоответствие профессиональному стандарту	2,3
8. Низкий уровень теоретической подготовки	2,3

12. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего

1. Умение проявлять инициативу на работе	23,1
2. Умение применять инновации в своей работе	24
3. Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	25
4. Знание новейших технологий	13,4
5. Знание законодательства	12,6
6. Знание иностранного языка	1,9
7. Другое	0